







Stututs juridique EPENA

Environmental and Peace Network in Africa (EPENA), est association sans but lucratif appuyant et facilitant le réseautage des Organisations Non Gouvernementales des Droits congolais créée en 2020, reconnue sous la Loi N° 004/2001 DU 20 JUILLET 2001 portant dispositions générales applicables aux associations sans but lucratif et aux établissements d'utilité publique en République Démocratique du Congo. Reconnue par l'Acte Authentique NO 2653/2024 et par le Certificat d'enregistrement NO 168/FR/2024 du Ministère des Affaires Sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale ; avec l'accusé de réception de la demande de personnalité juridique NO 218 du 14 Janvi2025.

Notre vision

Construire une société où les individus cohabitent en harmonie entre eux et avec la nature, contribuant activement à la réduction des effets du changement climatique pour un avenir durable.

Notre mission

Accroître la protection des populations civiles affectées par l'insécurité climatique, les conflits, les déplacements et les violations des droits humains, tout en prévenant et atténuant les risques futurs pour ces communautés vulnérables.

Nos valeurs

Nous défendons l'Humanisme, le Courage, le Respect, le Volontariat et l'Impact (HCRVI) comme principes fondamentaux guidant toutes nos actions et engagements. L'organisation est également attachée aux valeurs fondamentales des Nations Unies, telles qu'elles sont énoncées notamment dans la Charte des Nations Unies (https://www.un.org/fr/about-us/un-charter) et la Déclaration universelle des droits de l'homme (https://www.un.org/fr/about-us/universaldeclaration-of-human-rights).

Notre but

Les femmes et les hommes leaders y compris les Peuples Autochtones sont à mesure d'apporter des solutions concrètes aux défis de l'environnement que présente la société à travers des idées créatives et novatrices pour une auto prise en charges.

Nos approches

Réseautage, innovation, Partenariat, Recherche, sensibilité aux conflits, leadership féminin et inclusion sociale sont au cœur de nos stratégies pour relever les défis liés aux changements climatiques, aux conflits et à la protection des populations vulnérables incluant les peuples pygmées. Les approches locales de la consolidation de la paix dans le domaine de l'environnement font l'objet d'une attention croissante.

SAVOIR SUR ENVIRONMENTAL AND PEACE NETWORK IN AFRICA (EPENA)

Notre théorie de changement

Si les jeunes, les femmes, les autorités administratives et traditionnelles, les journalistes, les organisations de la société civile incluant les Peuples autochtones pygmées apportent des réponses aux défis du changement climatique et aux conflits auxquels ils sont confrontés; Si leurs capacités sont renforcées et acquièrent des compétences vitales; et Si les ressources nécessaires sont mobilisées, Alors, EPENA facilitera la convergence et la synergie des actions; les acteurs locaux seront habilités à trouver des solutions locales plus efficaces, synergiques et durables aux problèmes sociaux et environnementaux de leurs sociétés basée sur les humains.

Nos rayons d'actions en RDC

Sans prétendre restreindre l'étendue du rayon d'action d'EPENA, ses interventions se concentrent principalement dans 9 provinces de la RDC notamment les Provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu, Tanganyika, Maniema, Tshopo, Ituri, Bas Uélé, Haut Uélé et la ville de Kinshasa. L'action d'EPENA pourrait être étendue à d'autres provinces ou même au-delà des frontières de la RDC en fonction des besoins identifiés et des opportunités qui se présentent,

Résultants escomptés

Des nouvelles générations des femmes et des hommes déterminées à mettre leurs compétences intellectuelles, morales, physiques, économiques et sociales amènent des nouvelles idées aux changements durables, activent les innovations et créent des emplois sensibles aux conflits.

Nos piliers

1. Recherches scientifique
2. Environnement, paix et sécurité climatique
3. Fillet de sécurité sociale
4. Monitoring de protection

Nos cibles

Principalement, EPNA focalise ses efforts sur les personnes déshéritées, les opprimés des droits humains, de la sécurité climatique et de la paix. Les victimes des conflits armés et des catastrophes naturelles ; les jeunes filles et garçons, les hommes et les femmes ambassadeurs de paix ainsi que les Peuples Pygmées Autochtones dans toutes ses spécificités.

Réseautage et partenariats

Nous facilitons la collaboration entre les organisations locales, nationales et internationales pour maximiser les impacts des initiatives de protection des droits humains et de gestion durable des ressources naturelles.

Nos contacts et adresse

13b AVENUE DE LA RESIDENCE, COMMUNE IBANDA, VILLE DE BUKAVU, RDC
E-mail: executivedirector@epena.org
Web site : https://epena.org
Ressources humaines: ressources-humaines@epena.org
Gestion des plaintes : plaintes@epena.org
Contacts : (+243) 991 830 560 et WhatshApp: (+243) 851 060 601
Contacts Dakar et France : +221 78 751 35 24 / +33 659 15 25 92

Contexte

La consolidation de la paix dans le domaine de l'environnement est plus que jamais d'actualité. Les chercheurs et les praticiens explorent activement les moyens de décoloniser la consolidation de la paix environnementale et d'impliquer les peuples autochtones et d'autres groupes historiquement marginalisés.



Le territoire et les ressources naturelles sont à l'origine des conflits, l'environnement est une victime silencieuse des conflits et offre des possibilités de coopération et de consolidation de la paix. Les efforts d'atténuation et d'adaptation au changement climatique commencent à prendre en compte la dynamique des conflits et le potentiel de paix. Le droit international continue d'étendre ses protections pour l'environnement pendant les conflits armés et les liens avec les principes humanitaires. Les conférences des parties (COP) sur le changement climatique, la diversité biologique et la désertification ont toutes vu des efforts et des politiques visant à intégrer des considérations de paix et de conflit.

Les défis posés par les ressources naturelles et les conflits armés se produisent dans les pays où les populations dépendent fortement des ressources naturelles pour leur agriculture de subsistance et leurs moyens de subsistance. Les ressources naturelles sont souvent étroitement liées à l'histoire du conflit, les griefs concernant les ressources naturelles et leurs revenus contribuant au déclenchement du conflit, les revenus des ressources naturelles finançant le conflit, et les combattants ciblant les ressources naturelles et l'environnement. La paix qui suit les conflits liés aux ressources est fragile : les pays ayant connu des conflits liés aux ressources sont plus susceptibles de rechuter, et ce deux fois plus rapidement.

Gouvernance d'EPENA

EPENA est une association sans but lucratif couronnée par un conseil d'administration et son bureau, avec le soutien d'une équipe exécutive basée à son siège provisoire à Bukavu et qui pourra être transféré dans une autre ville au Congo ou en dehors des frontières congolaises sur décision de l'Assemblée Générale. Pour la mise en de ses activités, EPENA intervient à ses bureaux de terrains basés à Goma, Beni, Ituri, Uvira, Mwenga et à Kalemie, avec possibilité de les étendre dans d'autres nouvelles zones selon les exigences des donateurs.

Chapoter par un Conseil d'Administration qui suit les activités et les autres missions sociales de l'association qui valident les principales décisions relatives à la gestion associative et opérationnelle d'EPENA par l'entremise du secrétariat exécutif qui assure l'office de la Direction générale

La Direction générale coordonne et gère les missions, activités et stratégie de l'ONG. Elle a un rôle de représentation, ainsi que de positionnement et de développement stratégique. La Direction générale suit au quotidien les programmes et opérations d'EPENA sur les terrains et appuie les équipes en fonction des besoins et des urgences. Elle assure en outre la coordination et l'animation du réseau d'EPENA à travers le monde. La Direction générale rapporte les activités de l'organisation auprès des instances de la gouvernance associative d'EPENA et de ses membres.

Politiques soutenants la gouvernance d'EPENA

- Code des bonnes conduites
- Politique de protection de l'enfance ;
- Politique de fraude et corruption ;
- Politique de lutte contre le conflit d'intérêt ;
- Politique de prévention d'Abus et d'Exploitation Sexuels ;
- Politique de protection de l'environnement ;
- Politique sur le genre ;
- Politique sur le genre ;
- Politique de travail avec les Peuples Autochtones (PA) ;
- Politique et relatives à la gestion des risques ;
- Procédures d'achat et des contrats ;
- Manuel des procédures opérationnelles ;
- Manuel de ciblage des bénéficiaires ;
- Manuel de gestion des conflits

Thèmes transversaux

Ces thèmes transversaux sont présents et pertinents dans les quatre piliers d'EPENA :

- Droits humains
- Sensibilité aux conflits et cohésion sociale
- Egalite des sexes, autonomisation de la femme et leadership féminin
- Gestion des risques
- Mobilisation des parties prenantes
- Plaidoyer

Code des bonnes conduites



*Les relations sexuelles entre le personnel d'EPENA et autres acteurs humanitaires et les membres des communautés recevant une assistance sont interdits car elles se fondent sur un rapport inégalitaire de liberté de choix.

*Tout personnel d'EPENA ou autres humanitaire qui soupçonnent un collègue, au service ou non du même organisme, du non-respect des principes fondamentaux de l'action humanitaire, et plus particulièrement de se livrer à une exploitation ou à des abus sexuels doit en référer à qui de droit par l'intermédiaire des mécanismes créés à cet effet : plaintes@epena.org

*Le personnel d'EPENA est tenu d'instaurer et de préserver un environnement propre à assurer la dignité des populations, et à prévenir toute exploitation et tout abus sexuels et à promouvoir l'application du code de conduite.

*Sur la base d'une politique de tolérance zéro à l'encontre de l'exploitation et des abus sexuels, toute violation de ce code de conduite constitue un manquement grave aux obligations de l'Equipe EPENA

Site web: https://epena.org

Quelques images de nos réalisations

Adoption du plan stratégique EPENA 2025-2030







Capacitation des MUSO/Business plan Uvir



Exposition activités PA/MUSO Mwenga

