ENVIRONMENTAL AND PEACE NETWORK IN AFRICA (EPENA)

13b AVENUE DE LA RESIDENCE, COMMUNE IBANDA, VILLE DE BUKAVU, RDC
E-mail: executivedirector@epena.org
Web site : https://epena.org
Ressources humaines: ressources-humaines@epena.org
Gestion des plaintes : plaintes@epena.org
Contacts : (+243) 991 830 560 et WhatshApp: (+243) 851 060 601
Contacts Dakar et France : +221 78 751 35 24 / +33 659 15 25 92

APPROCHE CONFLICT MANAGEMENT ASSESSMENT (CMA)

CMA, est une approche de transformation efficace des conflits inter et intracommunautaire initiée par EPENA.

C'est une approche communautaire visant à appuyer le processus de paix par les acteurs eux-mêmes. Touchés de loin ou de près par le conflit, ces communautés sont appuyées par les organisations (bienfaiteurs) pour leur efficacité et leur capacitation à pouvoir transformer les conflits. Cette approche implique toutes les couches sociales (société civile locale, écoles, églises, chefs de village, structures communautaires locales existantes, jeunesse, structure féminine...).

Pourquoi ce choix? Les membres de la communauté interviennent dans la composition des noyaux de paix puisque c'est eux qui sont censés avoir une maîtrise, une compréhension réelle des problèmes locaux et qui sont capables de recevoir un accompagnement pour la transformation efficace des conflits dans leur milieu.

Composition du noyau Local de Paix: 14 membres (7 femmes et 7 femmes). Le choix de quatorze est fonction du fait que le travail est permanent et qu'en cas d'empêchement d'un ou de deux membres le travail ne soit pas bloqué dans la communauté mais aussi pour son efficacité. Le choix des membres du noyau doit comporter les personnes âgées, les personnes moyennement âgées et les personnes moins âgées. Ceci pour faciliter la compréhension et la hiérarchisation des problèmes par catégorie et tranche d'âges à tous les niveaux (chez les vieux, les jeunes et les adolescents). Faciliter aussi la passation des pouvoirs à tous les niveaux (l'intégration des jeunes et femmes au sein de la communauté sur la résolution et transformation pacifique des conflits).

Comment organiser la première rencontre ?

On invite toute la communauté sans distinction, on explique le bienfondé de la mise en place des noyaux, rôles, bienfondé (expliquer les différents types des conflits que ces gens doivent gérer), la communauté choisi (vote) les membres (ceux que la communauté accorde la confiance, sur base des critères préconçus). Cela implique l'appropriation de l'approche parce qu'elle est communautaire.

Les 15 membres choisis au sein de la communauté et par village élisent eux-mêmes leur comité composé d'un président, vice-président, caissier, secrétaire. Les autres membres du noyau sont appelés des CONSEILLERS. Le comité doit être représentatif.

Accompagnement des structures:

Les membres ne sont pas payés mais ils peuvent recevoir l'accompagnement (formations, suivis, papiers et autres outils, AGR si possible pour que le noyau reste autonome et durable).

Intervention sur terrain: Une fois les structures communautaires mises en place, elles doivent fonctionner. Étant une approche communautaire, toutes les initiatives doivent provenir de la communauté et la communauté doit montrer son appui à la structure (même le lieu de rencontre). Au moins une fois le mois, la structure (noyau) doit se réunir pour identifier les conflits et autres problèmes sociaux et discuter d'autres modalités de résolution de conflit). Quand il y a un problème identifié, c'est les membres de la communauté qui amènent les conflits identifiés à la structure communautaire (au Noyau local de Paix). Maintenant le noyau doit suivre les procédures et étapes pour enclencher les enquêtes et les étapes de résolution du conflit (acteurs impliqués, niveau du conflit, causes et effets, ...) jusqu'à la résolution finale.

L'organisation doit suivre également ce conflit résolu (la méthode, approche utilisée etc.).Les services rendus par les noyaux de paix sont gratuits.